



**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
GÜZEL SANATLAR ENSTİTÜSÜ
2022 MALİ YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

Aralık 2022

İÇİNDEKİLER

Üst Yöneticinin Sunuşu

I-GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

1.2- Sosyal Alanlar

Toplantı – Konferans Salonları

1.3- Hizmet Alanları

1.4- Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

2- Örgüt Yapısı

2.1.Enstitü Teşkilat Şeması

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar (Donanım Altyapısı)

3.3- Kütüphane Kaynakları

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

4.2- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.3- İdari Personelin Eğitim Durumu

4.4- İdari Personelin Hizmet Süreleri

4.5- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.6- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

4.7- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Yüksek Lisans ve Doktora/Sanatta Yeterlik Programları

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D- Diğer Hususlar

II- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Enstitümüz, 2006 yılından itibaren Müzik Ana Sanat Dalında Yüksek Lisans, Resim Ana Sanat Dalında Yüksek Lisans, Müzik Bilimleri Ana Bilim Dalında Doktora ve Resim Ana Sanat Dalında Sanatta Yeterlik programları ile 2022-2023 Eğitim ve Öğretim güz döneminden itibaren Heykel Ana Sanat Dalında Yüksek Lisans ile Güzel Sanatlar Fakültesi giriş katında 5, ikinci katında 3 büro ile hizmet vermektedir.

Enstitümüz Seramik Ana sanat Dalı Yüksek Lisans programına öğretim üyesi eksikliğinden dolayı öğrenci alınmamaktadır.

31.12.2022 tarihi itibarıyla Enstitümüzde 59 Tezli Yüksek Lisans, 10 Sanatta Yeterlik, 24 Doktora programı öğrencisi eğitime devam etmektedir. Kuruluşundan günümüze kadar 109 tezli yüksek lisans, 1 tezsiz yüksek Lisans, 8 Sanatta Yeterlik ve 25 Doktora programından olmak üzere toplam 143 öğrenci lisansüstü programlarımızdan mezun olmuştur.

Enstitümüz personeli Müdür, Müdür Yardımcısı, Enstitü Sekreteri, 1 ÖYP'li Araştırma Görevlisi 1 35. Madde ile görevlendirilen Araştırma Görevlisi, 2 idari personel ve 1 sürekli işçiden oluşmaktadır.

İmza

Dr. Öğr. Üyesi Levent ÇORUH

MÜDÜR

I-GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz:

Enstitümüzün misyonu; güzel sanatların çeşitli alanlarına özgün yaratılarla katkıda bulunabilecek sanatçılar yetiştirmek; çeşitli yayınlar, projeler ve etkinlikler ile toplumu sanat açısından eğitmek, güzel sanatların yaşamın içinde yer almasını, bu yolla yaratıcı değerlerin topluma katkıda bulunmasını sağlamaktır. Ayrıca enstitümüz, ulusal ve uluslararası düzeyde; araştırmacı, sorgulayıcı, çözümleyici düşünce yapısında, değişen dünya koşullarında güzel sanatlar ve tasarım alanlarında topluma liderlik yapabilecek, insani değerlere saygılı, alanında özgün sanatlar ve bilgi üreten, bunları paylaşarak toplumun günlük hayatıyla kaynaştıran, yaşam boyu eğitim ve gelişme sürecine katkıda bulunan bireyler yetiştirmeyi; sanat aracılığıyla kültürel farklılıkları, keşfetme yoluyla da artistik zekânın değerinin anlaşılmasını sağlamayı hedeflemektedir. Bunların yanında enstitümüz; üniversitelere ve serbest piyasadaki iş sektörlerine ve sanat merkezlerine, bilimsel ve sanatsal ölçütlere göre eğitilmiş iyi elemanlar ve sanatçılar yetiştirmeyi hedeflemektedir. Bu amaç doğrultusunda Güzel Sanatlar Enstitüsü; yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapar, nitelikli öğrenci kabulünün ve sayısının artmasını destekler, lisansüstü eğitim için gerekli her türlü alt yapının oluşumu için gayret sarf eder, yapılacak tez çalışmalarının ülkemiz önceliklerine yönelik olmasını ve projelerle desteklenmesini teşvik eder, lisansüstü öğrencilerin disiplinler arası yetişmesini sağlayacak şekilde düzenlemeler yapar. Ayrıca, disiplinler arası araştırma faaliyetlerinin zenginleşmesi için uğraşır ve sanayi ve diğer sektörler ile ortak projeleri destekler.

Vizyonumuz:

Güzel sanatlar Enstitüsünün vizyonu; güzel sanatlar alanında yaratıcı faaliyetler ile topluma hizmet eden, Erciyes Üniversitesi'nin, eğitim ve araştırmalarıyla ulusal ve uluslararası düzeyde saygın ve tercih edilen bir dünya üniversitesi olma hedefine paralel olarak, dünya standartlarında eğitim veren bir kurum olmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda vizyonumuz;

- Bilimsel saygınlığı ve yaratıcı faaliyetleri ile bilim, güzel sanatlar ve tasarım alanında ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan;
- Özgün düşünce ve çalışmaları ile kendi sahasında önder bireyler yetiştiren ve bu bireyleri bünyesinde barındıran;
- Eğiticilerin eğitiminin sürdürüldüğü programları uygulayan; ortaya koyabildiği ve yaratıcılıklarının desteklendiği, öğrenci merkezli, ulusal çıkar ve değerlerin bilinç ve sorumluluğunda üstün nitelikli eğitim veren;
- Katılım, şeffaflık ve ölçülebilirlik odaklı kurumsallaşmasını geliştirebilen;
- Toplumun hızlı değişim ve gelişim sürecinde, iletişim araçları ile halka hizmet ve yaşam boyu eğitim hedeflerini yayarak etkili rol alabilen;
- Paydaşları ile karşılıklı etkileşim içinde, dönüte dayalı hedefler doğrultusunda değişime açık alt yapıya sahip;
- Evrensel akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen bir yönetim anlayışının benimsendiği; öğretim üyelerinin araştırma ve geliştirme çalışmalarını kolaylaştıracak ve disiplinler arası çalışmalarla sanata katkılarını arttıracak ortamların oluşturulmasını sağlayan;
- Mensubu olmakla gurur duyulan bir enstitü olmaktır.
- Vizyonumuz; ileri ve uluslararası düzeyde, ülkenin dünya literatüründeki rekabet gücünü arttıracak bilimsel ve sanatsal araştırmaları destekleyen, üniversitelere öğretim üyesi yetiştiren, nitelikli ve kariyer yapmış üretken araştırmacılar ve sanatçılar yetiştiren, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunan, kaynakları etkin kullanan, bilim ve sanat dünyasının seçkin bir kurumu olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

İdari Yetki ve Görev Sorumlulukları

Enstitü Müdürü: Dr. Öğr. Üyesi Levent ÇORUH (Harcama Yetkilisi)

Enstitü Müdür Yardımcısı: Dr. Öğr. Üyesi Levent DEĞİRMENCİOĞLU

Enstitü Sekreteri: Nurgül ERYILMAZ (Gerçekleştirme Görevlisi)

2547 sayılı Kanun'un 19. maddesi gereğince kurulan enstitülerin organları, bu organların seçimleri, görev süreleri, yetki ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

a) Enstitünün organları: Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

b) Enstitü Müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır.

Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Enstitü Müdürü, 2547 sayılı Kanun'la dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

c) Enstitü Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan enstitü anabilim dalları başkanlarından oluşur. 2020 yılında Güzel Sanatlar Enstitüsü, Enstitü Kurulu aşağıdaki üyelere oluşmuştur.

Dr. Öğr. Üyesi Levent ÇORUH (Müdür)

Dr. Öğr. Üyesi Levent DEĞİRMENCİOĞLU (Müdür Yardımcısı)

Prof. Dr. N. Oya LEVENDOĞLU (Müzik Ana Bilim/Ana Sanat Dalı Başkanı)

Prof. Dr. Aygül AYKUT (Resim Ana Sanat Dalı Başkanı)

Doç. Osman YILMAZ (Heykel Ana Sanat Dalı Başkanı)

Dr. Öğr. Üyesi N. Orçun ÖNAL (Seramik Ana Sanat Dalı Başkanı)

Enstitü Sekreteri: Nurgül ERYILMAZ (Raportör)

d) Enstitü Yönetim Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından Enstitü Kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur. 2020 yılında Güzel Sanatlar Enstitüsü, Enstitü Yönetim Kurulu aşağıdaki üyelere oluşmuştur.

Dr. Öğr. Üyesi Levent ÇORUH (Müdür)

Dr. Öğr. Üyesi Levent DEĞİRMENCİOĞLU (Müdür Yardımcısı)

Prof. Dr. Aygül AYKUT (Resim Ana Sanat Dalı Başkanı)

Prof. Dr. N. Oya LEVENDOĞLU (Müzik Anabilim/Ana Sanat Dalı Başkanı)

Doç. Özlem GÖK (Resim Ana Sanat Dalı Öğretim Üyesi)

Enstitü Sekreteri: Nurgül ERYILMAZ (Raportör)

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

	Kapasite				
	0-50 (Kişi)	51-75 (Kişi)	76-100 (Kişi)	101-150 (Kişi)	151-250 (Kişi)
Anfi					
Sınıf					
Bilgisayar Lab.					
Atölye					
Diğer Lab.					
Toplam					

1.2- Sosyal Alanlar

Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu	x					
Konferans Salonu	-					
Toplam	18					

1.3- Hizmet Alanları

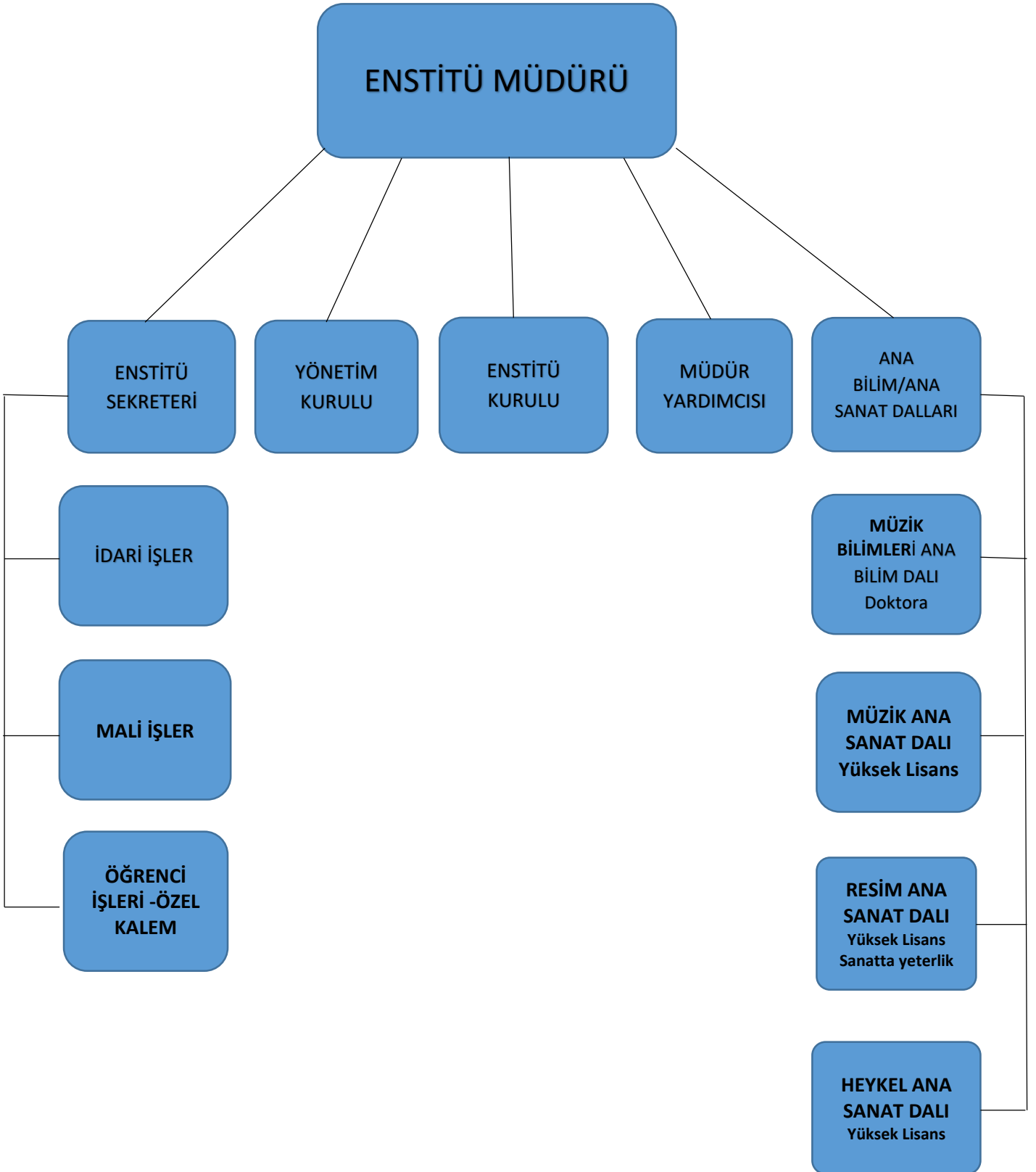
Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	-	-	-
İdari Personel Hizmet Alanları	8	160	6
Toplam	8	160	6

1.4-Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları		
Arşiv Alanları	1	16 m2
Atölyeler		

2- Örgüt Yapısı

2.1-Enstitü Teşkilat Şeması



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar (Donanım Altyapısı)

	Adet				Toplam
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı	
Sunucular					
Masa Üstü Bilgisayar Sayısı			6		6
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	2		2		4
Toplam	2		8		10

3.3- Kütüphane Kaynakları

Kütüphane Kaynakları	Adet
Kitap sayısı	-
Basılı periyodik yayın sayısı	-
Elektronik yayın sayısı	-
Diđerleri	-
Toplam	-

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		1	
Slayt makinesi			
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Yazıcı			
Barkot Okuyucu			
Baskı makinesi			
Teksir Makinesi			
Fotokopi Makinesi	1		
Faks	1		
Fotoğraf Makinesi			
Kameralar			
Televizyonlar	2		
Tarayıcılar	4		
Müzik Setleri			
Mikroskoplar			
DVD ler			

4- İnsan Kaynakları

(Biriminin faaliyet dönemi sonunda mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanları, bilgilerine yer verilir.)

4.1- Akademik Personel

UNVANLAR İTİBARI İLE AKADEMİK PERSONEL SAYISI	
UNVAN	2022
Profesör	
Doçent	
Yardımcı Doçent	
Öğretim Görevlisi	
Okutman	
Araştırma Görevlisi	2
Uzman	
Çevirici	
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	
TOPLAM	2

4.2- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı			2			
Yüzde			%100			

4.3- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yük. Lis. ve Doktora
Kişi Sayısı			1	1	1
Yüzde			%33,3	%33,3	%33,3

4.4- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı						3
Yüzde						%100

4.5- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-		1	2
Yüzde					%33,3	%66,6

4.6- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı			1			
Yüzde			%100			

4.7- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı					1	
Yüzde					%100	

II- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

HAZİNE YARDIMI	Bütçe Ödeneği 2022 yılı	2022 Yılı Gerçekleşme (Harcanan)	Gerçekleşme Oranı %
01.1 Personel Giderleri	1.159.130,00	1.217.965,00	%100
02.1- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	130.170,00	125.511,39	%96
03.2- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00	4.999,13	%99
03.3- Yolluk Giderleri	11.000,00	0	%0,00
03.5- Hizmet Alımları	1.000,00	350,00	%35
03.7- Makine Techizat ve Yazılım Alımları	2.000,00	0	%0,00
TOPLAMI	1.308.300,00	1.348.825,52	%103

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 31/12 /2022

Dr. Öğr. Üyesi Levent ÇORUH

Müdür